



auticon

Global Impact Report 2020

Together we are unstoppable

Gemeinsam sind wir unaufhaltsam

Ensemble nous sommes inarrêtables

Autism isn't a processing error,
it's a different operating system.



Together we are unstoppable

Gemeinsam sind wir unaufhaltsam
Ensemble nous sommes inarrêtables



Welcome!

In 2011, our mission was born: to address the social issue of rising unemployment among autistic adults by creating a new model for employment in the information technology sector. Together with clients and the global autism community, today, auticon employs over 200 adults on the autism spectrum. Along the way, we began an ambitious goal we call *The Theory of Change*, to measure the impact we have on long-term sustainable change. I am pleased to share with you this report on our progress and the success we are having around the world.

Herzlich willkommen!

Im Jahr 2011 wurde in Berlin die Idee von auticon geboren. Ziel: So viele Menschen im Autismus-Spektrum wie möglich in den ersten Arbeitsmarkt zu integrieren. Mit einem eigens dafür entwickelten Modell unterstützen wir seitdem IT-Projekte bei namhaften Kunden. Heute beschäftigt auticon über 200 IT-Spezialisten im Autismus-Spektrum. Um den positiven und nachhaltigen Einfluss unseres Engagements zu messen haben wir die „Theorie of Change“ entwickelt. Ich freue mich, Ihnen in diesem Report unseren weltweiten Erfolg zu präsentieren.

Bienvenue !

En 2011, notre mission est née : lutter contre l'exclusion professionnelle des adultes autistes en créant un nouveau modèle d'emploi dans le secteur des technologies de l'information (IT). Grâce au soutien de nos clients et de la communauté autiste dans sa globalité, auticon emploie plus de 200 adultes sur le spectre de l'autisme à ce jour. Nous avons lancé un projet ambitieux que nous avons appelé La Théorie du Changement afin de mesurer notre impact sur le long-terme. Je suis ravi de partager avec vous ce rapport sur nos progrès et le succès que nous avons dans le monde entier.



“I invite you to join us in our mission to bring quality, long-term information technology jobs to our global autism community.”

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Kurt Schöffer".

Kurt Schöffer
Group CEO

Strategic Focus

Strategischer Fokus

Axes stratégiques



Provide superior information technology consulting services

Exzellente IT Services

Fournir une excellente qualité de services IT

Improve technology applications by applying a neurodiverse perspective

Verbesserung von Geschäftsanwendungen durch eine neurodiverse Perspektive

Améliorer les applications technologiques en adoptant une perspective neurodiversité

Advocate for neurodiversity in the workplace

Fürsprecher für Neurodiversität in der Arbeitswelt

Promouvoir la neurodiversité en entreprise

Employ adults on the autism spectrum for lifelong careers in technology

Karrierechancen in der IT für Menschen im Autismus-Spektrum

Offrir aux adultes sur le spectre de l'autisme des opportunités de carrières dans le domaine des technologies

2020 Impact Study

*Impact-Studie 2020
2020 Étude d'impact*

Measuring our *Theory of Change*

Wie wir unseren Erfolg mit der Theory of Change messen

Mesurer notre Théorie du Changement



Introduction

The vast majority of autistic adults are either unemployed or underemployed, with estimates ranging as high as 90%. As a result, autistic adults cannot achieve a life of independence, the technology landscape lacks a neurodiverse perspective, and the autism community recoils.

As a social enterprise, auticon works to improve the lives of autistic adults by applying their valuable skills in information technology to clients and their workplaces. *The results of our global employee survey are herein:*

Einleitung

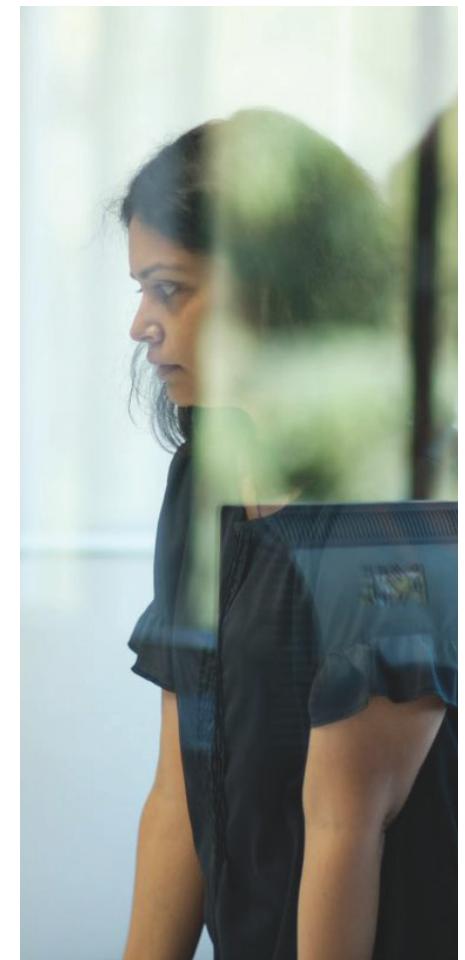
Geschätzt 90% der Erwachsenen mit Autismus sind entweder arbeitslos oder unterbeschäftigt. Sie sind finanziell abhängig, im IT-Umfeld fehlt die wertvolle neurodiverse Sichtweise und die Akzeptanz von Autismus in der Gesellschaft stagniert.

Als wirtschaftlich orientierter IT-Dienstleister und „Social Enterprise“ verbessern wir das Leben dieser Menschen, indem wir sie mit ihren außergewöhnlichen kognitiven Fähigkeiten in IT-Projekten einsetzen. *Unsere weltweite Mitarbeiterbefragung zeigt den Erfolg:*

Introduction

On estime que 90% des adultes sur le spectre de l'autisme sont sans emploi ou sous-employés. En conséquence de quoi les adultes autistes peuvent difficilement mener une vie indépendante. Or, parallèlement, le monde de la technologie manque d'une perspective neurodiversité.

En tant qu'entreprise sociale, auticon œuvre pour améliorer la vie des adultes autistes en mettant leurs précieuses compétences au service des projets Tech de ses clients. *Les résultats de notre enquête mondiale auprès des employés sont présentés ici :*



3 Average years unemployed
Durchschnittliche Arbeitslosigkeit in Jahren
Nombre moyen d'années sans emploi

auticon Director of Operations, Isha Dash

Earning a professional advantage

Berufliche Verbesserung

Se renforcer professionnellement



80%

Working at auticon had improved their skills and abilities

Die Arbeit bei auticon hat ihre Skills und Fähigkeiten verbessert
Travailler chez auticon a amélioré leurs aptitudes et leurs compétences



70%

Agree that they have opportunities for professional development at auticon

Bestätigen, dass sie sich bei auticon weiterentwickeln können
Trouvent qu'il y a des possibilités de développement professionnel chez auticon



56%

auticon has helped them reach their full working potential

Bei auticon können sie ihr volles Potenzial entfalten
auticon les a aidés à atteindre leur plein potentiel de travail



83%

Support from Job Coach helps with their transition to a client's workplace

Job Coaches unterstützen eine Autimus-freundliche Umgebung am Einsatzort
Le soutien des job coaches les aide à mieux s'adapter aux nouveaux environnements clients



93%

Find other elements of the job coaching helpful

Finden die Unterstützung durch ihre Job Coaches in anderen Bereichen hilfreich
Trouvent d'autres éléments du job coaching bénéfiques

Changing lives together

Gemeinsam Leben verändern
Changer des vies ensemble



70%

Improved self confidence

Gesteigertes Selbstbewusstsein
Amélioration de la confiance en soi

74%

Improved personal well-being

Besseres Wohlbefinden
Amélioration du bien-être

Consultant Survey: Response Rates

Our impact survey was sent to all currently employed consultants and analysts at the time of distribution in January 2020. The impact statistics reported show the results for all autistic consultants and analysts who completed our impact survey – 126 respondents. Study was conducted by social impact specialists, Aleron Group.

Country	Sent to	Responses	Response rate
Germany	76	41	54%
UK	32	20	63%
USA	30	26	87%
France	24	16	67%
Canada	23	9	39%
Switzerland	10	8	80%
Italy	6	6	100%
Australia	0	0	NA
TOTAL	201	126	63%

64%

Improved personal autonomy

Mehr persönliche Unabhängigkeit
Amélioration de l'autonomie



Our tech is our team

Unser USP: Die Skills unseres Teams

Notre atout, c'est notre équipe



We serve our global technology clients by recruiting, training, and employing adults on the autism spectrum for lifelong careers in technology. In addition to our training, many have achieved higher education or work experience in computer sciences, mathematics, and IT, but have struggled to adapt to traditional work environments. auticon's team members are assigned to client projects that match their skills and expertise.

Our teams include fully-trained personnel specializing in software development, data analysis, quality assurance and testing, automation engineering, and more. auticon works hand-in-hand with our clients and the local autism community. We encourage diverse work cultures, recognize each employee for their individual talents, and deliver outstanding quality to our customers.

Weltweit unterstützen wir Kunden mit unseren außergewöhnlichen Mitarbeitern. Sie sind fest bei uns angestellt, können sich weiterbilden und haben dieselben Karrierechancen wie Nicht-Autisten.

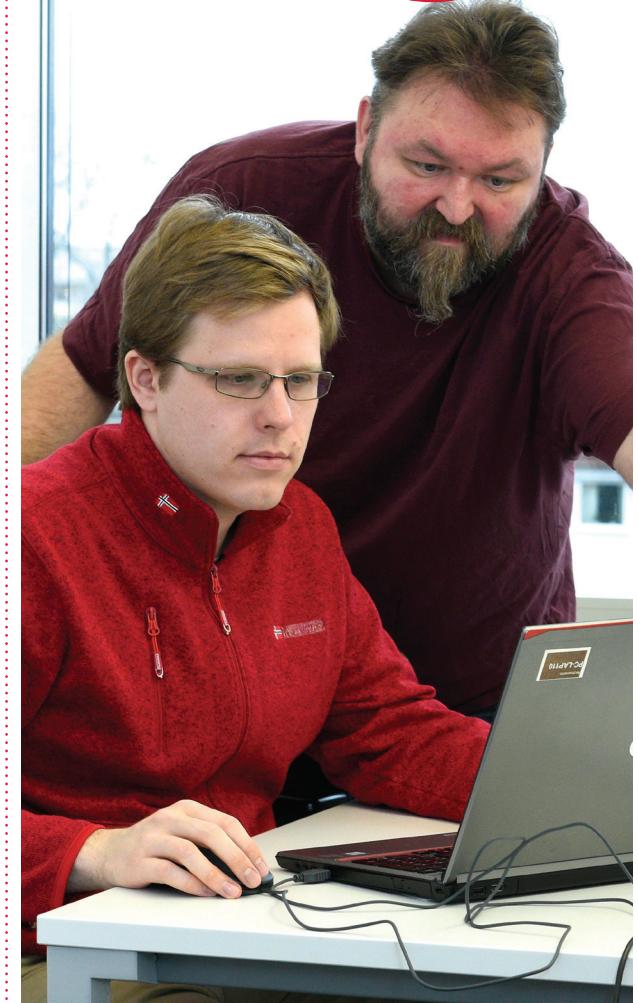
Viele sind hochqualifiziert in der IT oder Mathematik, scheitern aber an den Konditionen in üblichen IT Jobs. Bei auticon werden sie nach ihren individuellen Skills und Erfahrungen in Autismus-freundlicher Arbeitsumgebung eingesetzt.

Unsere Teams umfassen Entwickler, Analysten, Qualitätssicherer, Tester u.v.m. Diversität als Unternehmenskultur ist unser Ziel. Dafür arbeiten wir eng mit unseren Kunden und mit Autismus-Interessensgruppen zusammen. Jeder auticon-Mitarbeiter wird für seine individuellen Fähigkeiten geschätzt, und als Team begeistern wir unsere Auftraggeber durch herausragende Qualität.

Nous offrons des service à nos clients internationaux du secteur technologique en recrutant, formant et employant des adultes sur le spectre de l'autisme pour des carrières pérennes dans les technologies.

Beaucoup ont un haut niveau d'études ou de l'expérience professionnelle dans les sciences, les mathématiques ou l'informatique, mais ont eu des difficultés à s'adapter à un environnement de travail traditionnel. Les membres de l'équipe auticon sont affectés à des projets clients qui correspondent à leurs compétences et expertises.

Nos équipes sont composées de personnes spécialisées dans le développement de logiciels, l'analyse de données, l'assurance qualité et testing, l'automatisation, et plus. auticon travaille main dans la main avec ses clients et les communautés autistes locales. Nous encourageons la diversité en tant que culture d'entreprise, reconnaissions chaque employé pour ses talents individuels et nous efforçons d'offrir une qualité de service exceptionnelle à nos clients.



Software Developer Michael Opitz (seated) and Jürgen Schuch, Solution Architect



Quality Assurance Analyst II, Will Collett at his desk in Woodland Hills, California

Consultant profile: Will Collett

Consultant-Profil: Will Collett

Profil du consultant : Will Collett

For Will Collett, who held roughly 10 jobs before joining auticon three years ago, the

opportunity has been a game-changer. Will says that his autism hurt his prospects in other jobs. For example, a manager at a fast-food stand didn't like the way he handled a difficult customer, so he refused to promote him. Will says he was fired from a job at Yellowstone National Park because he missed some shifts and the manager feared he was hurt. In retrospect, Will says his autism played a role in his failure to call the manager to discuss schedule changes that he didn't understand.

“In previous careers, I had to put on a mask and act like a typical person,” says Will, now he works as a Quality Assurance Analyst in auticon’s Woodland Hills, California, office. At auticon, “we are pretty much all on the same page. It’s nice not to hide a part of yourself.”

Will Collett hatte schon 10 Jobs, bevor er vor 3 Jahren zu auticon kam – ein echter

Wendepunkt in seinem Leben. Der 31-Jährige wurde bis dahin durch seinen Autismus in seiner Karriere ausgebremst. Der Manager eines Imbissstandes etwa förderte ihn nicht mehr, nachdem er erlebt hatte, wie Will mit einem schwierigen Kunden umging. Bei einem Job im Yellowstone Nationalpark versäumte Will einige Schichten, weil er Terminänderungen nicht verstand. Sein Manager befürchtete jedes Mal, ihm sei etwas zugestoßen, und entließ ihn. Wegen seines Autismus war es Will unmöglich, ihn einfach anzurufen.

„Früher habe ich mich verstellt und wie ein Nicht-Autist verhalten“, sagt Collett, der heute als Quality Assurance Analyst bei auticon in Woodland Hills, Kalifornien, arbeitet. „Bei auticon sind wir wie eine Familie, ich muss nicht einen Teil von mir verstecken. Das tut gut.“

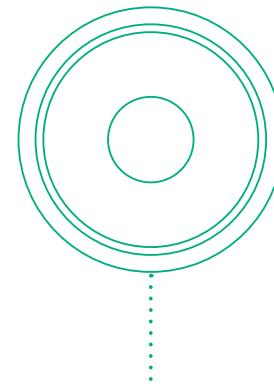
“In previous careers, I had to put on a mask and act like a typical person.”

- Will Collett, QA Analyst II

auticon

Pour Will Collett, qui a occupé une dizaine d’emplois avant de rejoindre auticon il y a
trois ans, cette opportunité a changé la donne. Will, 31 ans, pense que sa carrière a été freinée par son autisme. Il explique par exemple qu’un manager de fast-food, n’aimant pas la façon dont Will gérait les clients difficiles, refusait de le promouvoir. Il a également été licencié d’un emploi au Yellowstone National Park parce qu’il ratait des shifts, ne comprenant pas les changements d’horaires, et sans parvenir à appeler son manager pour en parler. Son manager, craignant qu’il ne lui soit arrivé quelque chose à chaque absence, a fini par le renvoyer.

«Auparavant, j’ai eu à porter un masque et agir comme une personne non-autiste» dit Will, maintenant analyste en assurance qualité au bureau d’auticon à Woodland Hills, en Californie. Chez auticon, «nous sommes pratiquement tous sur la même longueur d’onde. C’est agréable de ne pas cacher une partie de soi-même».



Making a difference at NatWest

Nachhaltige Veränderung bei NatWest

Faire la différence chez NatWest

A few months ago, we began a journey which has been one of the

most rewarding things we've done as a team, all with the aim to explore new talent pools. Little did we know when we started just how much of a success we could make it, both for the consultant we ended up employing, but for our wider team too.

Our journey began when one of our team members brought an idea to our Leadership Team, about employing people with autism, who can sometimes struggle to get jobs but have huge cognitive strengths, especially in data and IT. She had heard of a pilot our HR team was working on in partnership with auticon and wondered if we'd like to participate. We listened to all the benefits and we were excited to hear how we could tap into this talent pool. We began working with auticon to find us a consultant with data skills to add value to our team. auticon helped us make sure our working

environment was autism friendly and really helped us prepare our managers and team to make sure our consultant felt supported from day 1.

Fast forward a few months and our consultant is thriving and delivering value for us. He's working on a technical project, turning BOXI queries into SQL. Not only has the consultant benefited, our overall team has benefited too. It shifted our perception and acted as a catalyst to bring more neurodiversity into our wider department. We are pleased at how Gordon has settled into our team, he has come such a long way and with the support of our team and auticon, he is really progressing.

A thoroughly worthwhile initiative, all stemming from a 'little' idea, which has truly made a difference.

Vor einigen Monaten sind wir zu einer Reise aufgebrochen, die zu

einer der größten Bereicherungen für unser Team wurde. NatWest ist ein britisches Kreditinstitut mit Sitz in London und Tochter der Royal Bank of Scotland, und wir wollten neue Wege bei der Talentsuche gehen. Damals ahnten wir noch nicht, wie erfolgreich das werden würde – sowohl für den IT Consultant, der uns jetzt unterstützt, als auch für unser gesamtes Team.

Eine Kollegin hatte von einem Pilotprojekt gehört, bei dem unser HR-Team mit auticon zusammenarbeitete, und schlug vor, daran teilzunehmen. Ziel des Projekts war es, Menschen im Autismus-Spektrum zu beschäftigen, denn viele von ihnen haben außergewöhnliche kognitive Stärken, insbesondere im IT-Bereich, aber Schwierigkeiten, einen Job zu bekommen. Wir informierten uns und erfuhren viel über die positiven Aspekte der Zusammenarbeit mit Autisten.

Gemeinsam mit auticon fanden wir einen Berater mit dem passenden IT Know-how, der zu unserem Team passt. Damit der Consultant vom ersten Tag an unterstützt wurde, stellten wir ein Autismus-freundliches Arbeitsumfeld her. Dabei arbeitete das auticon Team Hand in Hand mit unserem Team und unserem Management. Der Consultant kann so sein volles Potenzial entfalten. Er unterstützt uns in einem IT-Projekt, bei dem er BOXI-Abfragen in SQL umwandelt.

Seine Arbeit ist wirklich wertvoll, er ist eine echte Bereicherung für unser Team. Er hat unsere Wahrnehmung verändert und uns dazu inspiriert, mehr Neurodiversität in unser Unternehmen zu bringen. Wir setzen die Reise fort, die auf einer "kleinen" Idee basiert und wirklich etwas verändert hat.

“auticon helped us make sure our working environment was autism friendly and really helped us prepare our managers and team to make sure our consultant felt supported from day 1.”

- Lorraine Bryce, Performance Insights | Personal Banking Finance

Il y a quelques mois, nous avons vécu l'une des expériences les plus enrichissantes

jamais rencontrées en tant qu'équipe, le tout avec l'objectif enthousiasmant d'explorer de nouveaux viviers de compétences. Au début, nous ne nous doutions pas d'un tel succès, à la fois pour le consultant qui s'est joint à nous, mais également pour tout le reste de notre équipe.

Cette expérience a commencé lorsqu'un membre de notre équipe a évoqué l'idée d'avoir recours à des personnes autistes, qui peuvent parfois avoir des difficultés à obtenir un emploi mais qui ont de grandes forces cognitives, utiles dans les domaines de la data et de l'IT. Elle avait entendu parler d'un projet pilote que notre équipe RH menait en partenariat avec auticon et a demandé à notre équipe managériale si nous aimions y participer. Convaincus par les avantages de travailler avec des professionnels autistes, nous étions impatients de savoir comment nous pourrions mettre en valeur ce vivier de compétences. Nous avons travaillé avec auticon pour identifier un consultant ayant des compétences en data afin de renforcer notre équipe.

auticon nous a aidés à vérifier que notre environnement de travail était autism-friendly et nous a aidés à préparer nos managers et notre équipe afin que le consultant se sente soutenu dès le premier jour.

Quelques mois plus-tard, voici notre consultant auticon épanoui, apportant une réelle valeur ajoutée à l'équipe. Il travaille sur un projet technique, convertissant les requêtes BOXI en SQL. Non seulement le consultant a bénéficié de cette collaboration, mais l'ensemble de notre équipe en a bénéficié également. Cela a changé notre perception et a agi comme un déclencheur pour apporter plus de neurodiversité dans l'ensemble de notre département. Nous sommes ravis de la façon dont Gordon s'est intégré dans notre équipe, il a parcouru un long chemin et avec le soutien de notre équipe et de celui d'auticon, il a vraiment progressé.

Une initiative tout à fait remarquable, issue d'une petite idée, qui a vraiment fait la différence.



auticon



NatWest



From left to right: Michelle Fairley (Head of the Technical Support and Insights Team at RBS), Gordon Hughes (auticon consultant), and Michael Perrin (Insights Manager at RBS and Gordon's line manager)

NatWest, a division of the Royal Bank of Scotland, serves customers in England and Wales, supporting them with their personal, private and business banking needs, and supporting large corporates in Western Europe.

Delivering innovative solutions at Linklaters

Innovative Lösungen für Linklaters

Fournir des solutions innovantes à Linklaters

Linklaters, the multinational Magic Circle law firm, approached

auticon seeking to consolidate and rationalise its collection of international deals databases. auticon rose to the challenge, providing a team of three consultants that successfully delivered a very innovative and technologically advanced solution that met business requirements and delivered a significant financial return to the firm.

Leveraging the cognitive strengths of autism, auticon assembled a bespoke team that blended a set of technologies into a customised system that matched tens of thousands of experience descriptions (credentials) against many more tens of thousands of matter records in order to produce a consistent and comprehensive data store.

The solution that was delivered compared each of the credentials against every other matter record,

cleansing and normalising the data via two billion record comparisons every night. The core of the system was an open source natural language processing (NLP) toolkit, with Excel used to deliver a familiar front-end to manage the parameters of the underlying model. The system output was a set of statistical ‘buckets’ that graded and matched legal credentials against each other.

The financial benefit was significant as it saved many person years of paralegal effort versus what would otherwise have been a fully manual process. As a bonus, the project was completed much earlier than had been expected.

This was a very successful engagement. It delivered to Linklaters a robust, elegant, and technologically advanced system, benefitting in its implementation from the expertise of auticon consultants who were able to use of their cognitive strengths to design and deliver a novel solution to a complex problem.

Die multinationale Wirtschaftskanzlei Linklaters bat auticon, ihre

internationalen Transaktionsdatenbanken zu konsolidieren. auticon stellte sich der Herausforderung mit einem genau auf die Anforderungen abgestimmten Team von drei Beratern. Zusammen entwickelten sie eine innovative und technologisch fortschrittliche Lösung, die genau den Geschäftsanforderungen entsprach und der Kanzlei einen erheblichen finanziellen Gewinn einbrachte.

Unter Nutzung ihrer kognitiven Stärken führten die auticon-Mitarbeiter eine Reihe von Technologien zu einem maßgeschneiderten System zusammen, das Zehntausende Referenzen mit Zehntausenden Fallberichten abgleicht und einen konsistenten, umfassenden Datenspeicher erstellt.

Jede Referenz wird mit jedem anderen Fallbericht verglichen, jede Nacht werden über zwei Milliarden Vergleiche ausgeführt, um die Daten zu bereinigen

und zu normieren. Kern des Systems ist ein Open-Source-Toolkit zur Verarbeitung natürlicher Sprache (NLP). Für das Front End zur Verwaltung der Parameter des zugrunde liegenden Modells wurde als vertraute Oberfläche Excel gewählt. Das System liefert gesammelte Statistiken, die die Referenzen gegeneinander abgrenzen und abgleichen.

Die Einsparungen durch die Lösung sind mehrere Jahre an Arbeitszeit der Rechtsanwaltsfachangestellten, die die Prozesse sonst manuell hätten ausführen müssen. Als zusätzlicher Bonus wurde das Projekt viel früher als erwartet abgeschlossen.

Die Zusammenarbeit war sehr erfolgreiches. Linklaters erhielt ein robustes, elegantes und technologisch fortschrittliches System und profitierte bei seiner Implementierung von der Expertise der auticon-Berater. Mit ihren kognitiven Stärken haben sie eine neuartige Lösung für ein komplexes Problem entworfen und umgesetzt.

“The auticon team were great; the way it was set up made it very easy to work with them - we were very grateful for the expertise they brought to our project.”

- Katie Cooper, UK Pitch Manager



Linklaters, le cabinet juridique mondial, a contacté auticon pour consolider et

rationaliser sa collection de bases de données sur les transactions internationales. auticon a relevé le défi, en mettant à disposition une équipe de trois consultants qui ont réussi à fournir une solution très innovante et technologiquement avancée répondant aux besoins du secteur et qui a permis à la société d'obtenir des retombées financières importantes.

Mettant à contribution les forces cognitives autistiques, auticon a constitué une équipe sur-mesure qui a combiné un ensemble de technologies à un système personnalisé, et permis de faire correspondre des dizaines de milliers de descriptions d'expérience (références) à des dizaines de milliers d'enregistrements, produisant une base de données cohérente et complète.

La solution fournie a permis de comparer chacune des références à tous les autres enregistrements, en nettoyant et en normalisant les données grâce à deux milliards de comparaisons d'enregistrements chaque nuit. Le cœur du système était une boîte à outils

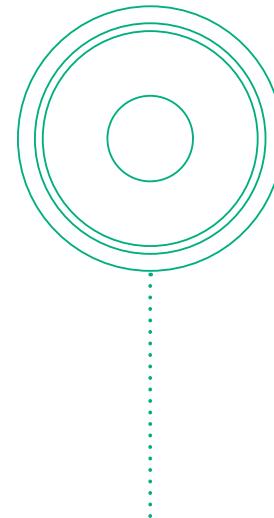
de traitement du langage naturel (NLP) en open source, avec Excel utilisé pour fournir un interface familière pour gérer les paramètres du modèle sous-jacent. Le résultat du système était un ensemble de „blocs“ statistiques qui classaient et comparaient les références juridiques les unes par rapport aux autres.

Le bénéfice financier a été considérable, car il a permis d'économiser de nombreuses années d'assistance juridique qui auraient été requises par un processus entièrement manuel. En outre, le projet a été achevé bien plus tôt que prévu.

Ce fut un engagement très réussi. Il a fourni à Linklaters un système robuste, élégant et technologiquement à la pointe, bénéficiant dans sa mise en œuvre de l'expertise des consultants d'auticon qui ont pu mettre à contribution leurs forces cognitives pour concevoir et fournir une solution originale à un problème complexe.

Linklaters

Linklaters LLP is a multinational law firm headquartered in London. Founded in 1838, it is a member of the Magic Circle of elite British law firms. It currently employs over 2,800 lawyers across 30 offices in 20 countries.





Germany

“Einige unserer autistischen Mitarbeiter sind durch ihre Stelle hier zum ersten Mal finanziell unabhängig und fast alle erfahren eine bisher nicht erlebte Wertschätzung ihrer Arbeit und ihrer Person.”

- Dieter Hahn, Managing Director

„Wir haben in zweieinhalb Tagen den Einarbeitungsstoff geschafft, der eigentlich für vier Tage ausgelegt war. Dabei gab es gute, zielführende Diskussionen. Die proaktive Herangehensweise der auticon-Consultants hat mich seitdem bereits mehrfach überrascht.“ (Client - Hoyer)

Inclusion thrives in Germany

*Beispielhafte Inklusion in Deutschland
L'inclusion prospère en Allemagne*



2019 saw great success for auticon in Germany. We employed approximately

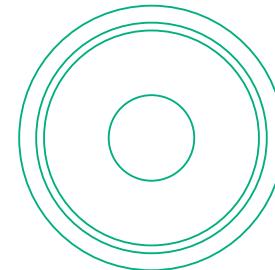
115 people, 82 of them being on the autism spectrum, and supported more than 100 client projects. New clients include global enterprises such as Airbus, Daimler, EZB, Porsche, the major German publishing house, Springer. Continuing our work as a “social enterprise”, the Bavarian Minister of Social Affairs, Mrs. Kerstin Schreyer, personally awarded us for our commitment to the inclusion of autistic people.

2019 war eines des erfolgreichsten Jahre von auticon Deutschland. Wir

beschäftigen 115 Mitarbeiter, davon 82 im Autismus-Spektrum, und haben über 100 Kundenprojekte umgesetzt. Zu unseren neuen Auftraggebern gehören Konzerne wie Airbus, Daimler, EZB, Porsche und der Springer-Verlag. Als „Social Enterprise“ wurden wir persönlich für unser Engagement für die Inklusion von Menschen im Autismus-Spektrum von der Bayerischen Sozialministerin Kerstin Schreyer ausgezeichnet.

L'année 2019 a été marquée de grands succès pour auticon en Allemagne.

Nous avons employé environ 115 personnes, dont 82 sur le spectre autistique, et avons soutenu plus de 100 projets clients. Parmi les nouveaux clients figurent des entreprises mondiales telles qu'Airbus, Daimler, EZB, Porsche, la grande maison d'édition allemande Springer. Poursuivant notre travail en tant qu’ “entreprise sociale”, la ministre bavaroise des affaires sociales, Mme Kerstin Schreyer, nous a personnellement récompensés pour notre engagement en faveur de l'inclusion des personnes autistes.



Sozialministerin Kerstin Schreyer und Dieter Hahn, Managing Director der auticon GmbH



Heike Gramkow, Managing Director auticon GmbH, at the DIVERSITY 2019 conference, Allianz Forum Berlin (2nd from right)





“The auticon team we worked with were great; the way the team was set up made it very easy to work with them and we were very grateful for the expertise they brought to our project. I found the consultants really good to work with - the fact that they are autistic soon became something that wasn’t even a consideration.” (Client - Linklaters)

United Kingdom

“Part of our mission is to shift perceptions on autism by delivering excellence.” - Ray Coyle, CEO

Social impact in the UK

Sozialer Einfluss in Großbritannien

L'impact social au Royaume-Uni



auticon's team in the UK had an exciting year and made significant

progress towards our mission. To meet the neurodiverse talent needs of clients such as KPMG, Royal Bank of Scotland, Unilever, and Deloitte, we increased the team from 35 to 50 employees. We were also delighted to launch our second UK office in lovely Edinburgh. Partnering with RBS, a joint press release in The Scotsman in March announcing the launch generated a lot of interest, especially amongst the Scottish autistic community. Our hard work was rewarded with the UK Social Enterprise Award in the category: Prove it: Social Impact.

L'équipe d'auticon au Royaume-Uni a connu une année passionnante et a fait des progrès

significatifs pour accomplir notre mission. Pour répondre aux besoins en talents variés de clients tels que KPMG, la Royal Bank of Scotland, Unilever et Deloitte, nous avons agrandi l'équipe de 35 à 50 employés. Nous avons également eu le plaisir de lancer notre deuxième bureau dans la belle ville d'Édimbourg. En partenariat avec la RBS, un communiqué de presse commun publié dans The Scotsman en mars annonçant notre lancement a suscité beaucoup d'intérêt, notamment au sein de la communauté autiste écossaise. Nos efforts ont été récompensés par le Prix de l'Entreprise Sociale britannique dans la catégorie : "Prove it: Impact Social".

In Großbritannien konnten wir unsere Mission sehr erfolgreich fortsetzen

und mit Kunden wie KPMG, Royal Bank of Scotland, Unilever und Deloitte neurodiverse IT-Projektteams etablieren. Dafür haben wir das auticon Team von 35 auf 50 Mitarbeiter erweitert und einen neuen Standort in der schönen Stadt Edinburgh aufgebaut. Die Ankündigung dieser Niederlassung in der Tageszeitung The Scotsman in Zusammenarbeit mit RBS hat viel Interesse geweckt, vor allem in der Autismus-Community. Für unsere harte Arbeit wurden wir mit dem „Social Enterprise Award“ in der Kategorie „Prove it: Social Impact“ belohnt.

auticon's CEO Ray Coyle, COO Viola Sommer, and Royal Bank of Scotland Chief Marketing Officer David Wheldon



Some of auticon's UK team



“Incontrare le persone nuove ti arricchisce sempre. Quelle speciali, arricchisce di più.” (Client – Air Liquide)

Italy

“Oggi siamo forse dei pionieri, ma la verità è che non dovrebbe esserci bisogno di noi. E siamo fiduciosi che certe diversità saranno presto accettate come normalità.”

- Alberto Balestrazzi, CEO

Making headline news in Italy

auticon Italien macht Schlagzeilen

Faire la une des journaux en Italie



From our first press release back in April, auticon Italy has been beloved

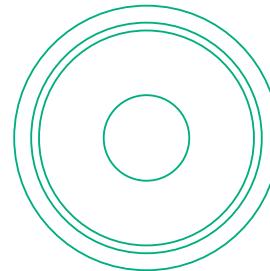
by the local press. They celebrated our arrival with hundreds of articles, including in Fortune, Sole24ore, Millionaire, and most recently, Corriere della Sera and Repubblica, the most read Italian newspapers. We have been part of many interesting projects - including Air Liquide, Autogrill, Credit Suisse, Istituto Europeo di Design, and Poste Italiane. We sponsored three major diversity and inclusion events in Italy: one of them was Autcamp 2019, the most important self-organised meeting of the autistic community in Italy.

Seit unserer ersten Pressemitteilung im April 2019 wird auticon Italien von

der lokalen Presse geliebt und in Hunderten von Artikeln gefeiert, unter anderem in Fortune, Sole24ore, Millionaire sowie in den meistgelesenen italienischen Zeitungen Corriere della Sera und Repubblica. Wir waren an interessanten Projekten bei Air Liquide, Autogrill, Credit Suisse, Istituto Europeo di Design und Poste Italiane beteiligt und konnten unser Engagement durch das Sponsoring von 3 großen Diversity-Veranstaltungen unterstreichen, darunter dem wichtigsten selbstorganisierten Treffen der Autismus-Community in Italien, „Autcamp 2019“.

Depuis notre premier communiqué de presse en avril dernier, auticon Italie a été très

appréciée par la presse locale. Celle-ci a célébré notre arrivée avec des centaines d'articles, notamment dans Fortune, Sole24ore, Millionaire et, plus récemment, dans Corriere della Sera et Repubblica, les journaux italiens les plus lus. Nous avons travaillé sur de nombreux projets intéressants, notamment chez Air Liquide, Autogrill, Credit Suisse, Istituto Europeo di Design et Poste Italiane. Enfin, nous avons parrainé trois événements majeurs en matière de diversité et d'inclusion en Italie, dont "Autcamp 2019", la plus importante rencontre organisée par la communauté autiste en Italie.



Our Italian team collaborates together
on a new project



CEO auticon Italy, Alberto Balestrazzi
winning the LC "Diversity as a
Business Strategy" award





«I worked with Sébastien Maitrehenry who helped us identify key links in data that comes from many sources, and from that, the improvements that could be achieved. He was a fast learner and was able to produce concrete results by bringing and sharing new techniques, so we thank him a lot for his efforts.» (Client - Airbus)

France

«Une des clés de la valorisation des profils autistiques dans le monde du travail est la valorisation de cette hétérogénéité-même en tant de vecteur d'innovation.»

- Flora Thiébaut, Director of Operations

Transforming business in France

Frankreich: Nachhaltige Veränderung der Unternehmen

Transformer les entreprises en France



auticonsult continued its development throughout France with the opening

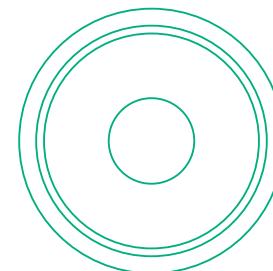
of a new office in the southwest in Toulouse. We had the honor of serving the following 19 customers: Aftral, Airbus, Air France, Air Liquide, Apprendre Autrement, Aviva France, BPI, Casino Group, CNES, Decathlon, Diam Concept, EDF R&D, Ethic ERP, Euroclear, G-ray, IBM, Matmut, Sopra Stéria, Stelia Aerpospace and Valyantis. At the end of the year, the team included 23 full-time consultants (on the autism spectrum) and 8 members of the back office.

auticonsult a continué son développement dans toute la France avec

notamment l'ouverture d'un nouveau bureau dans le sud-ouest à Toulouse. Nous avons eu l'honneur de servir les 19 clients suivants : Aftral, Airbus, Air France, Air Liquide, Apprendre Autrement, Aviva France, BPI, Groupe Casino, CNES, Decathlon, Diam Concept, EDF R&D, Ethic ERP, Euroclear, G-ray, IBM, Matmut, Sopra Stéria, Stelia Aerpospace et Valyantis. En fin d'année, l'équipe comptait 23 consultants à temps plein (sur le spectre autistique) et 8 membres du back-office.

auticonsult hat im Jahr 2019 ein Büro in Toulouse eröffnet und setzte damit die

positive Entwicklung in Frankreich fort. 19 Kunden wurden von uns betreut: Aftral, Airbus, Air France, Air Liquide, Apprendre Autrement, Aviva France, BPI, Casino Group, CNES, Decathlon, Diam Concept, EDF R&D, Ethic ERP, Euroclear, G-ray, IBM, Matmut, Sopra Stéria, Stelia Aerpospace und Valyantis. Bis zum Jahresende haben wir dafür das Team auf 23 IT-Spezialisten im Autismus-Spektrum in Vollzeit und 8 Mitarbeiter im Backoffice vergrößert.



auticonsult's team presenting our services at the Paris Space Week Event





Switzerland

“Ein anderer Blickwinkel ist erfrischend. Es werden andere Aspekte von Problemen wahrgenommen. Auch kann es helfen, wenn Feedback sehr direkt kommt. Hier tun sich neurotypische Mitarbeiter oft schwer. Da Autisten nie auf die Person spielen, sondern immer auf die Sache fokussieren, kann dies sehr hilfreich sein.”

- Stephan Gutzwiller, CEO

Improving client processes

Bessere Prozesse bei unseren Kunden

Améliorer les processus des clients

This year, our client base grew to include some of Switzerland's most

innovative and largest financial services providers. Our consultants work with the latest technologies in data science and a broad range of programming languages like Python, Java, and SmallTalk.

We have analysed millions of log-files and presented the results in dashboards for our clients. Reviewed thousands of test-cases and automated many of them. Among other things, we supported clients in the introduction of new software by performing parallel tests, just to mention some of the activities performed.

Cette année, notre clientèle s'est élargie pour inclure certains des établissements de services

financiers les plus innovants et les plus importants de Suisse. Nos consultants travaillent avec les technologies les plus récentes en matière de Data Science et avec un large éventail de langages de programmation comme Python, Java et SmallTalk.

Nous avons analysé des millions de log-files et présenté les résultats dans des tableaux de bord pour les clients. Nous avons examiné des milliers de scénarios de test et automatisé un grand nombre d'entre eux. Entre autres, nous avons aidé les clients à introduire de nouveaux logiciels en effectuant des tests parallèles, pour ne citer que quelques-unes des activités réalisées.

Wir konnten in diesem Jahr unsere Kundenbasis um einige der innovativsten

und größten Finanzdienstleister der Schweiz erweitern. Unsere IT-Spezialisten arbeiten mit neuen Technologien für Data Science und decken ein breites Spektrum an Programmiersprachen ab, darunter Python, Java und SmallTalk.

Wir haben Millionen Bankprotokolle überprüft und unseren Kunden die Ergebnisse in Dashboard Reports geliefert. Tausende von Testfällen wurden analysiert und viele davon automatisiert. Unter anderem haben wir Kunden durch parallele Tests bei der Einführung neuer Software unterstützt.



auticon



auticon's Markus Weber



The auticon Swiss team pictured with the old Cray computer at the Zurich IT department



“Joining forces with auticon to bring highly skilled technical resources to our clients’ projects is a win-win-win proposition. It just makes good business sense and is the right thing to do.” (Client - Deloitte)

Canada

“Our team’s ability to outperform others in roles demanding precise attention to detail, exceptional ability to focus, and above average thoroughness, is fueling our business growth across Canada.” - Garth Johnson, CEO

Leading with experience in Canada

Kanada: Führungsrolle durch erfahrenes Team

Diriger avec expérience au Canada



In Canada, auticon acquired the consulting division of Calgary-based

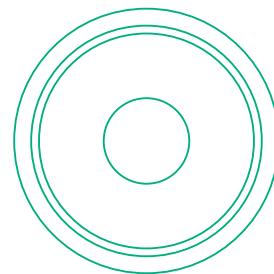
Meticulon to establish a base for national expansion in 2020, opening offices under the auticonsult brand in Montreal as the first regional office. Meticulon's executive team joined auticon Canada, bringing 23 experienced autistic analysts with them. auticon Canada's team grew to 46 people in 2019, and services expanded to include Software Development, ETL, and Dell Boomi configuration.

Nachdem in Montréal die erste Niederlassung in Kanada der Marke

auticonsult eröffnet wurde, konnte auticon in Kanada im Jahr 2019 durch die Übernahme der in Calgary ansässigen Firma Meticulon die Basis für die weitere Expansion schaffen. Meticulons Führungsmannschaft sowie 23 erfahrene Analysten wechselten zu auticon. Das Team wuchs auf 46 Mitarbeiter und bietet neue Services an, darunter Softwareentwicklung, ETL und Projekte auf Basis von Dell Boomi.

Au Canada, auticon a acquis la division de conseil de la société Meticulon

basée à Calgary pour établir le socle d'une expansion nationale en 2020, en ouvrant des bureaux sous la marque auticonsult à Montréal en tant que premier bureau régional. L'équipe dirigeante de Meticulon a rejoint auticon Canada, apportant avec elle 23 analystes autistes expérimentés. L'équipe d'auticon Canada a élargi son effectif à 46 personnes en 2019, et les services se sont étendus pour inclure le développement de logiciels, l'ETL et la configuration Dell Boomi.



A look inside auticon's new Canadian office space



Our new Canadian team celebrates auticon's acquisition of Meticulon's IT consulting division in Calgary



A faint, grayscale silhouette of the map of the United States serves as the background for the entire slide.

“I love working with the auticon team. Every person, at every level, has been an asset to not only project delivery and team solidification, but an asset to me as a person.” (Client – Optimity Advisors)

United States

“We’re hopeful that businesses will see how simple changes in the workplace environment can make a huge difference in the lives of autistic people.” - Rebecca Beam, President

Increasing autism acceptance

*Steigende Akzeptanz von Autisten
Améliorer l'acceptation de l'autisme*



In the United States, auticon continued the growth of its remote quality assurance testing practice by training 18 new analysts on the autism spectrum. The company was honored by the Los Angeles City Council for its work encouraging neurodiversity among LA businesses, including its entertainment industry clients Warner Bros. and Fox. Testing services grew in 2019 to include Salesforce and Amazon Web Services training. auticon US recently announced the arrival of a new CEO, David Aspinall, who will focus on domestic growth.

Aux États-Unis, auticon a poursuivi le développement de son activité de test d'assurance qualité à distance en formant 18 nouveaux analystes sur le spectre autistique. La société a été honorée par le conseil municipal de Los Angeles pour son travail en faveur de la neurodiversité au sein des entreprises de Los Angeles, entre autres chez ses clients de l'industrie du divertissement Warner Bros. et Fox. Les services de testing se sont développés en 2019 pour inclure des formations Salesforce et Amazon Web Services. auticon US a récemment annoncé l'arrivée d'un nouveau PDG, David Aspinall, qui se concentrera sur la croissance nationale.

In den Vereinigten Staaten hat auticon 18 neue Analysten im Autismus-

Spektrum eingearbeitet und dadurch den Bereich für remote Testing zur Qualitäts-sicherung weiter ausgebaut. Der Stadtrat von Los Angeles hat unser Engagement für Neurodiversität in dort ansässigen Unternehmen ausgezeichnet, darunter Entertainment-Riesen wie Warner Bros. und Fox. Die Services im Bereich Testing wurden durch Salesforce und Amazon Web Trainings ergänzt. Mit dem neuen CEO für die USA, David Aspinall, ist auticon bereit für weiteres Wachstum.

auticon President Rebecca Beam appears at Los Angeles City Hall to raise awareness of neurodiversity



Myles Howard rings the bell atop Los Angeles City Hall

The team at auticon US outside our Culver City offices celebrate World Autism Awareness Day





“Working alongside our existing technology quality assurance team members, we are pleased to have five auticon consultants working on various projects helping with solutions in areas such as test automation and large data set validation.”
(Client - Woolworths)

Australia

“Despite being highly qualified, currently only 15 to 20 percent of people on the autism spectrum are employed in the mainstream workforce, we aim to change this.”

- Amanda Turnill, CEO

Growth-hacking in Sydney

*Sydney: Am Start mit Hackathon
Growth-hacking à Sydney*



auticon opened its first office in Sydney, Australia in 2019. The team

was joined by auticon investor and Virgin Founder, Sir Richard Branson to celebrate the office launch. In November, the team hosted its first Hack-a-thon event and participated in Sydney's Neurodiversity Symposium which helped to recruit autistic candidates. auticon partnered with the continent's largest employer, Woolworths, as its landmark client, establishing a pilot program for 5 auticon IT Consultants on a QA and software delivery project.

Ende 2019 hat auticon zum 2. Mal den Sprung auf einen neuen Kontinent

geschafft und eine Niederlassung in Sydney, Australien, etabliert. Die Eröffnung wurde von Virgin-Gründer Sir Richard Branson begleitet, der auch Investor bei auticon ist, und mit einem Hackathon und der Teilnahme an Sydneys Neurodiversity Symposium ergänzt. Das neue auticon Team gewann außerdem mit Woolworth Australiens größten Arbeitgeber als Kunden. 5 IT-Spezialisten arbeiten dort in einem Projekt für Qualitätssicherung und Software Delivery.

auticon Australie a ouvert son premier bureau à Sydney en 2019. L'équipe

a été rejoints par Sir Richard Branson, actionnaire d'auticon et fondateur de Virgin, pour célébrer le lancement du bureau. En novembre, l'équipe a organisé son premier Hackathon et a participé au Sydney's Neurodiversity Symposium, qui a permis de recruter des candidats autistes. auticon s'est associé avec le plus grand employeur du continent, Woolworths, en tant que client de référence, en mettant en place un programme pilote pour 5 consultants en informatique d'auticon sur un projet d'assurance qualité et de déploiement de logiciels.



auticon's team is welcomed at Woolworths

Australia's Hack-a-thon participants



auticon CEO Amanda Turnbull talks with investor Sir Richard Branson



Interview with Virgin's Sir Richard Branson & Lisa Thomas

Sir Richard Branson welcomed auticon to Australia and spoke about why he's invested in this growing social enterprise. Richard was accompanied by Lisa Thomas, Chief Brand Officer for the Virgin Group and thought leader on inclusive business. Lisa discussed why Virgin is looking to change business for good.

Sir Richard Branson: Businesses like auticon are true trailblazers because they challenge and encourage us to view conditions like autism and dyslexia differently, not as disabilities, but as talents and assets.

My dyslexia has given me a massive advantage in life. It has helped me to think creatively and laterally, and to simplify things, which has been a huge asset when building our Virgin businesses.

Lisa Thomas: It's quite simple - inclusive, diverse policies are better for business and better for society. In terms of the Virgin brand, building a more inclusive and diverse business gives us a greater

ability to retain talent, to innovate, and to build customer loyalty and brand strength.

Sir Richard Branson: I think it goes without saying that every company, from start-ups to large multinationals, should view neurodiversity, as in fact any other form of diversity, as a great driver of innovation and, ultimately, success.

Lisa Thomas: At present, there is a global skills shortage in STEM fields impacting business innovation, this coupled with high unemployment of autistic people creates a missed opportunity.

This is demonstrated by the over representation of people on the spectrum in STEM fields of study, pointing to the need for organisations to be more inclusive in their employment practices and explore the possibilities that organisations like auticon present in bridging the skills gap.

"Businesses like auticon are true trailblazers." - Sir Richard Branson



Virgin's Sir Richard Branson, Lisa Thomas, and auticon CEO Amanda Turnill

Video: Defeating autism stereotypes

Video: Vorurteile über Autismus

Vidéo : Vaincre les stéréotypes sur l'autisme



Click on the video to watch

Video ansehen

Cliquez sur la vidéo pour la visualiser

Work with us

Arbeiten Sie mit uns

Travaillons ensemble



With a high demand for data quality and flawless software development, auticon provides a neurodiverse and agile workforce to improve our client's IT projects.

Our hybrid onsite and offsite teams utilize the cognitive benefits of autism to provide the sustained concentration and analytical mindset that makes us wired for success.

Our teams include fully-trained personnel specializing in software development, data analysis, quality assurance and testing, automation engineering, and more.

auticon works hand-in-hand with our clients and the local autism community. We encourage diverse work cultures, recognize each employee for their individual talents, and deliver outstanding quality to our customers.

Unsere Kunden brauchen Daten von hoher Qualität und fehlerfreie Software.

Wir unterstützen sie durch Neurodiversität und agile Methoden in ihren IT-Projekten. Ob On-Site oder remote: Die kognitiven und analytischen Fähigkeiten und langanhaltende Konzentration unserer Softwareentwickler, Datenanalysten, Qualitätssicherer, Testautomatisierer u.v.m. führen sie zum Erfolg.

Diversität als Unternehmenskultur ist unser Ziel. Dafür arbeiten wir eng mit unseren Kunden, mit Autismus-Verbänden und Interessensgruppen zusammen.

Jeder einzelne auticon Mitarbeiter wird für sein individuelles Talent und seine Persönlichkeit geschätzt, und als Team begeistern wir unsere Auftraggeber durch herausragende Qualität.

Nos clients ont besoin de données de grande qualité et de logiciels sans failles.

Nous les soutenons en apportant de la neurodiversité et des méthodes agiles dans leurs projets IT. Que ce soit sur place ou à distance, les compétences cognitives et analytiques, ainsi que la concentration soutenue de nos consultants (développeurs de logiciels, analystes de données, experts en assurance qualité, spécialistes de l'automatisation des tests et bien d'autres encore) les conduisent au succès.

La diversité en tant que culture d'entreprise est notre objectif. Pour ce faire, nous travaillons en étroite collaboration avec nos clients et avec des associations ou des collectifs en lien avec l'autisme.

Nous valorisons chacun pour ses talents et son individualité. C'est ensemble avec nos clients que nous encourageons la neurodiversité dans les technologies du numérique.



Coup de Coeur des Trophées
ESSEC de la Transformation

**For inquiries, visit
auticon.com**

